



diagnose

Talentpointer Diagnose Rapport van Campo Internet

2011/07/29 (c) 2011 Talentpointer BV

Geef deze Talentpointer Diagnose bij het opslaan een versienummer (bij voorbeeld Talentpointer diagnose 20110109). Dit is handig voor wanneer u later een recentere versie van de Talentpointer Diagnose genereert.

Op deze pagina ziet u het overzicht van uw gebruiksgegevens. Op pagina 3 tot en met 11 treft u voor ieder thema binnen het Talentpointer profiel een analyse van de door u ingegeven antwoorden. Op pagina 12 staat de Talentpointer Diagnose die u heeft aangemaakt. Op pagina 13 worden aanbevelingen gepresenteerd in volgorde van verbeterpotentieel.

Naam organisatie	Campo Internet
Naam opdrachtgever	Marijn Campo
Username	info@campointernet.com
Status account	actief
Talentpointer Profiel sinds	2011/06/24
Datum Talentpointer Diagnose	2011/07/12
Account actief tot en met	2012/07/29
Invultijd	00:07:11
Aantal benchmarks in account	onbeperkt
Account actief tot en met	2012/07/29
Frequentie opsturen Benchmark update	6 mnd
Betaald account	Ja

Uw Talentpointer rapport is gemaakt op basis van onderstaande gegevens:

	Ja	Nee	Aantal referentiewaarden
Talentpointer Diagnose	x	-	1
Talentpointer obv generieke data	-	x	31
Talentpointer obv eigen bedrijfsgrootte	-	x	0
Talentpointer obv eigen branche	-	x	0
Talentpointer obv peergroep	-	x	0

Definities:

Gemiddelde score het gemiddelde score op alle gegeven antwoorden per thema (varieert tussen 1 en 10)

Relatieve ranking geeft de rangorde aan van de score binnen een thema aan tov de andere thema's (varieert tussen 1 en 9)

Standaarddeviatie afwijking tov gemiddelde score binnen een reeks; is een veelgebruikte maatstaf voor spreiding (varieert tussen 0 en 3)

Correlatie de mate waarin twee reeksen overeenkomen; hoe hoger de correlatie, hoe sterker twee reeksen samenhangen (varieert tussen -1 en 1)

Onderzoeksverantwoording Zie www.talentpointer.nl/info/nl

Talentpointer Profiel thema Strategie

'Mensen zijn de belangrijkste asset voor onze organisatie'.
 Woorden van deze strekking staan vaak in het voorwoord van een jaarverslag. Of u het human capital van uw organisatie goed heeft ingericht houdt direct verband met uw organisatiedoelstellingen. Het Talentpointer thema strategie behandelt de relatie tussen (organisatie-) strategie en personeelsvraagstukken.

Thema 1 van 9



thema strategie: Gemiddelde score

Campo Internet	85 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema strategie: Relatieve ranking

Campo Internet	100 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema strategie: Standaarddeviatie

Campo Internet	2.5
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema strategie: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort hoog op het thema Strategie.
- Campo Internet hecht veel belang aan thema Strategie.
- In het Talentpointer thema Strategie is de standaarddeviatie van Campo Internet erg hoog.

Talentpointer Profiel thema Personeelsplanning

Nadat u heeft vastgesteld waar uw organisatie in de komende jaren naar toe beweegt, kunt u een inschatting maken hoe uw ideale personeelsbezetting er uit moet zien. Beschikt uw organisatie over een (lange termijn) personeelsplanning? Het Talentpointer thema personeelsplanning behandelt de vertaalslag tussen uw organisatiestrategie en de mensen die u nodig heeft om uw doelen te realiseren.

Thema 2 van 9



thema personeelsplanning: Gemiddelde score

Campo Internet	11 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema personeelsplanning: Relatieve ranking

Campo Internet	22 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema personeelsplanning: Standaarddeviatie

Campo Internet	1.1
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema personeelsplanning: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Personeelsplanning.
- Campo Internet hecht weinig belang aan thema Personeelsplanning.
- In het Talentpointer thema Personeelsplanning is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Processen & ICT

Processen vormen de ruggengraad voor iedere organisatie. HR processen dus ook. Wanneer u scherp heeft welke doelen u wilt realiseren en hoe uw organisatie er idealiter uit ziet, kunt u uw (HR-) processen uittekenen. Worden uw (HR-) processen door systemen ondersteund, of is het andersom? Het Talentpointer thema processen en ICT behandelt de vertaalslag van organisatiedoelstelling naar procesinrichting.

Thema 3 van 9



thema P&I: Gemiddelde score

Campo Internet	17 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema P&I: Relatieve ranking

Campo Internet	44 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema P&I: Standaarddeviatie

Campo Internet	0.6
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema P&I: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Processen & Ict.
- Campo Internet hecht gemiddeld belang aan thema Processen & Ict.
- In het Talentpointer thema Processen & Ict is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Organisatie & Structuur

Uw mensen maken het verschil. De personeelsafdeling heeft de uitvoerende verantwoordelijkheid ten aanzien van personeelsaangelegenheden. Hoe heeft u dit georganiseerd? Het Talentpointer thema organisatie en structuur behandelt de relatie tussen (HR-) processen en de wijze waarop u deze in uw organisatie heeft geborgd.

Thema 4 van 9



thema O&S: Gemiddelde score

Campo Internet	14 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema O&S: Relatieve ranking

Campo Internet	33 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema O&S: Standaarddeviatie

Campo Internet	0.9
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema O&S: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Organisatie & Structuur.
- Campo Internet hecht weinig belang aan thema Organisatie & Structuur.
- In het Talentpointer thema Organisatie & Structuur is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Doelgroep & Communicatie

Markten, behoeften, mediaconsumptie, orientatiegedrag. Uw organisatie is in continue dialoog met interne en externe doelgroepen. Verandering is constant. Dit heeft consequenties voor hoe u intern en extern communiceert, als organisatie en als werkgever. Het Talentpointer thema doelgroep en communicatie behandelt de relatie die uw organisatie heeft met beide doelgroepen.

Thema 5 van 9



thema D&C: Gemiddelde score

Campo Internet	27 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema D&C: Relatieve ranking

Campo Internet	77 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema D&C: Standaarddeviatie

Campo Internet	0.8
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema D&C Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Doelgroep & Communicatie.
- Campo Internet hecht veel belang aan thema Doelgroep & Communicatie.
- In het Talentpointer thema Doelgroep & Communicatie is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Employer Branding

Medewerkertevredenheid heeft een hoge correlatie met klanttevredenheid. Cultuur is de verzameling van geschreven en ongeschreven regels, gebruiken en gedragingen binnen een organisatie die sterke invloed hebben op uw medewerkertevredenheid. Het Talentpointer thema employer branding behandelt de identiteit, feitelijke en gewenste imago van uw organisatie.

Thema 6 van 9



thema employer branding: Gemiddelde score

Campo Internet	24 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema employer branding : Relatieve ranking

Campo Internet	66 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema employer branding: Standaarddeviatie

Campo Internet	0.6
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema employer branding: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Employer Branding.
- Campo Internet hecht gemiddeld belang aan thema Employer Branding.
- In het Talentpointer thema Employer Branding is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Media

Uw organisatie communiceert via verschillende kanalen met interne en externe doelgroepen. Soms impliciet, meestal expliciet. Is de inzet van mediakanalen in overeenstemming met uw HR doelstellingen? Het Talentpointer thema media onderzoekt de effectiviteit van de mediakanalen die uw organisatie inzet.

Thema 7 van 9



thema media: Gemiddelde score

Campo Internet	34 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema media: Relatieve ranking

Campo Internet	88 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema media: Standaarddeviatie

Campo Internet	1
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema media: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

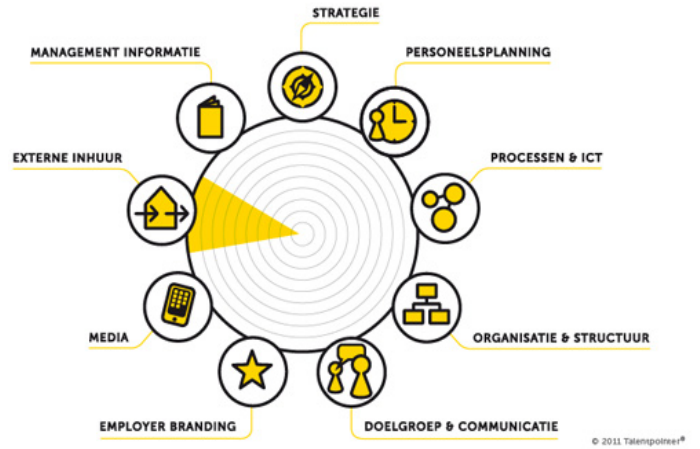
Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Media.
- Campo Internet hecht veel belang aan thema Media.
- In het Talentpointer thema Media is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Externe Inhuur

Organisaties die flexibel en slagvaardig met veranderingen weten om te gaan zijn de winnaars van morgen. Survival of the quickest, niet fittest. Er zijn verschillende motieven om tijdelijk personeel in te huren. Het hoe en waarom van inhuur van tijdelijk personeel staat centraal in het Talentpointer thema externe inhuur.

Thema 8 van 9



thema externe inhuur: Gemiddelde score

Campo Internet	21 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema externe inhuur: Relatieve ranking

Campo Internet	55 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema externe inhuur: Standaarddeviatie

Campo Internet	0.8
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema externe inhuur: Correlatie met score Campo Internet

Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

- Campo Internet scoort laag op het thema Externe Inhuur.
- Campo Internet hecht gemiddeld belang aan thema Externe Inhuur.
- In het Talentpointer thema Externe Inhuur is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Talentpointer Profiel thema Management Informatie

Uw personeel maakt het verschil. Meten is weten, zegt men. Hier kunnen HR en Finance elkaar enorm versterken. Aangezien de beschikbaarheid van talent voor organisaties randvoorwaardelijk is voor succes, is passende vastlegging, gebruik en interpretatie van informatie hierover evident. Het gebruik van (HR-)management informatie staat centraal in het laatste Talentpointer thema.

Thema 9 van 9



thema M&I: Gemiddelde score

Campo Internet	11 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema M&I: Relatieve ranking

Campo Internet	11 %
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema M&I: Standaarddeviatie

Campo Internet	1
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

thema M&I: Correlatie met score Campo Internet

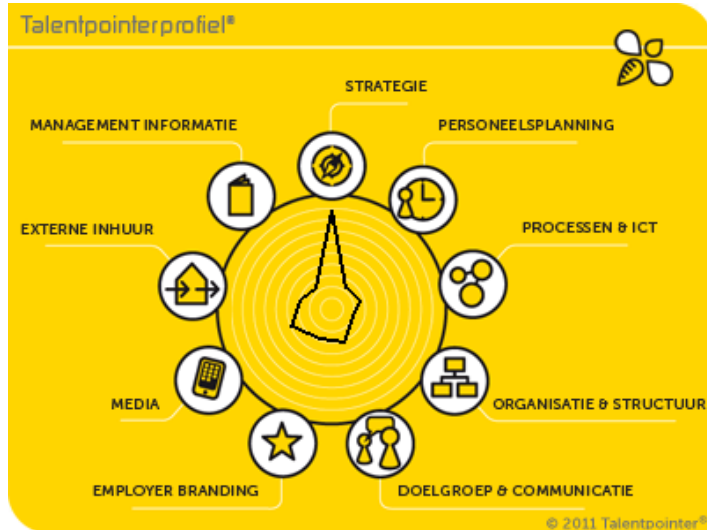
Campo Internet	nvt
Benchmark generiek	nvt
Benchmark bedrijfsgrootte	nvt
Benchmark branche	nvt
Benchmark peergroup	nvt

Analyse:

- Campo Internet scoort laag op het thema Management Informatie.
- Campo Internet hecht weinig belang aan thema Management Informatie.
- In het Talentpointer thema Management Informatie is de standaarddeviatie van Campo Internet gemiddeld.

Conclusies en aanbevelingen










Diagnose profiel: Campo Internet



Hoogste score	8.5
Laagste score	1.1
aantal antwoorden onvoldoende	8
gemiddelde score	2.1
aantal antwoorden neutraal	0 %
invultijd	00:07:11

Aanbevelingen

Op basis van de Talentpointer Diagnose over Campo Internet van 2011/07/12 staan hieronder de belangrijkste conclusies. De respectievelijke thema's binnen het Talentpointer profiel staan gerangschikt op de mate waarin er verbeterpotentieel aanwezig is. Rood betekent hoog verbeterpotentieel, oranje betekent gemiddeld verbeterpotentieel en groen betekent beperkt verbeterpotentieel. Is actie aanbevolen, dan komen wij graag met u in dialoog hoe we u hierbij kunnen ondersteunen.

	Verbeterpotentieel			Prioriteit
	laag	gemiddeld	hoog	
Personeelsplanning				Aanbevolen
Processen&ICT				Aanbevolen
Organisatie&structuur				Aanbevolen
Doelgroep&communicatie				Aanbevolen
Employer branding				Aanbevolen
Externe inhuur				Aanbevolen
Management informatie				Aanbevolen
Strategie				
Media				

Talentpointer BV
Groen van Prinstererlaan 15
2271 EM VOORBURG

Talentpointer BV staat ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel te Den Haag, inschrijvingsnummer 52905500. Algemene voorwaarden gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Den Haag.